

# **Bericht des Gemeinderates an die Gemeindekommission zu Handen der Einwohnergemeindeversammlung**

## **Totalrevision des Personalreglements**

---

### **Ausgangslage**

Im Zuge der Anpassung an eine zeitgemässe Personalpolitik wurden das Personalreglement und die Personalverordnung durch eine verwaltungsinterne Arbeitsgruppe, bestehend aus Vertretern der Mitarbeitenden und der Verwaltungsleitung, von Grund auf überarbeitet. Doppelspurigkeiten in den beiden Regelwerken wurden entfernt und Reglementsbestimmungen, wo sinnvoll, auf die Verordnungsebene verschoben. Einzelne Paragraphen wurden präzisiert oder den veränderten Rahmenbedingungen auf dem Arbeitsmarkt angepasst.

### **Wesentliche inhaltliche Änderungen**

#### *§ 2 Geltungsbereich*

Soweit das vorliegende Personalreglement, die dazugehörige Verordnung oder der Arbeitsvertrag keine abschliessenden Regelungen enthalten, gelten neu die Bestimmungen des Schweizerischen Obligationenrechts als subsidiäres Recht. Allfällige kantonale Gesetzgebungen kommen nicht mehr zum Tragen.

#### *§ 5 Stellenplan*

Unter Berücksichtigung des Gemeinderates als Aufsichtsbehörde ist neu die Verwaltungsleitung zuständig für Anstellungen und Kündigung von Stellen, die im Rahmen des Budgets bewilligt wurden. Die Schaffung zusätzlicher Stellen bewilligt der Gemeinderat mit der Budgetsprechung; die Umsetzung erfolgt auf der Verwaltungsebene. Diese Anpassung ermöglicht eine Fokussierung auf die Kernaufgaben und schafft die Rahmenbedingungen für eine moderne Verwaltungsführung.

#### *§ 12 Leistungsbeurteilung der Mitarbeitenden*

Zur Beurteilung der Leistung sowie zur Vereinbarung künftiger Ziele findet ein jährliches Beurteilungsgespräch statt. Die Angaben zur leistungsabhängigen Entlohnung sind neu im Anhang des Personalreglements detailliert aufgeführt.

### **Fazit**

Die Totalrevision des Personalreglements hat zum Ziel, marktübliche Anstellungsbedingungen zu schaffen, so dass die Gemeinde Therwil auch weiterhin eine attraktive Arbeitgeberin für Fachkräfte bleibt. Zudem wird mit dieser Revision den veränderten gesellschaftlichen und arbeitsmarktlichen Anforderungen Rechnung getragen.

Das total revidierte Personalreglement wurde von den Parteien im Rahmen eines Vernehmlassungsverfahrens begutachtet und dem Kanton Basel-Landschaft im Rahmen einer Vorprüfung zur Beurteilung vorgelegt.

**Der Gemeinderat beantragt der Gemeindeversammlung, die Totalrevision des Personalreglements der Gemeinde Therwil zu genehmigen.**

Therwil, im Oktober 2017

**Im Namen des Gemeinderates**

Gemeindepräsident	Leiter Gemeindeverwaltung
Reto Wolf	Eduard Löw